



28 FORMATIONS

DÉDIÉES AUX PROFESSIONNEL·LE·S
ET AUX PARENTS BÉNÉVOLES
DE LA PETITE ENFANCE

CATALOGUE 2026



Association des
Collectifs
Enfants
Parents
Professionnels

L'ACEPP, UN RÉSEAU NATIONAL...

L'Acepp des 2 Savoie est une fédération du réseau national qui promeut la place des parents dans tous les lieux de vie et d'accueil des enfants sur les départements des deux Savoie.

L'Acepp des 2 Savoie vise à réfléchir, travailler et agir avec ses adhérents pour améliorer toutes les composantes de la qualité d'accueil du jeune enfant dans les structures.



WWW.ACEPP.ASSO.FR

...MAIS AUSSI LOCAL !



✉ FORMATION@ACEPPDES2SAVOIE.FR

📞 04 50 23 20 87

RETRouvez-nous sur

WWW.ACEPPDES2SAVOIE.FR

AVEC SON ORGANISME DE FORMATION

EN ACTION !

NOS FORMATIONS PERMETTENT AUX PROFESSIONNELS DE LA PETITE ENFANCE DE S'ADAPTER AUX MUTATIONS DE LEUR ACTIVITÉ, DE DÉVELOPPER LEURS COMPÉTENCES ET D'ACCROÎTRE LA QUALITÉ DE L'ACCUEIL EN FAVEUR DU BIEN-ÊTRE ET DU DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT !

- > FORMATIONS EN INTER proposées en collectif sur inscription sur Annecy ou Villaz dans des locaux accessibles depuis la gare d'Annecy.
- > FORMATIONS EN INTRA pour vos journées pédagogiques ou pour toutes autres demandes, adaptées sur-mesure ou tirées du catalogue et organisées dans vos locaux ou un lieu de votre choix.
- > ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

95,75% DE SATISFACTION



Annecy

EN 2025, L'ACEPP DES 2 SAVOIE C'EST :
> 42 FORMATIONS INTER-CRÈCHES
> 32 FORMATIONS SUR SITE
> 24 ACCOMPAGNEMENTS EN APP

+790 HEURES
DE FORMATIONS



Chambéry

+590 STAGIAIRES
FORMÉS SUR
LA SAVOIE
ET LA HAUTE-SAVOIE

Qualiopi ➔
processus certifié
REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée par AFNOR Certification
au titre de la catégorie d'acteurs suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Villaz

EXPERT DE LA CHARTE NATIONALE*

"PRINCIPE N°10"



J'ai besoin que les personnes qui prennent soin de moi soient bien formées et s'intéressent aux spécificités de mon très jeune âge et de ma situation d'enfant qui leur est confié par mon ou mes parents".



ATELIERS
en physique

ou en ligne


JEU « GRANDIR EN TOUTE CONFiance »



CONFÉRENCE
en physique

ou en ligne


FORMATION
COLLECTIVE
EN INTER

COMMENT
S'APPROPRIER
ET FAIRE VIVRE
LES GRANDS PRINCIPES
DE LA CHARTE ?

JOURNÉES
PÉDAGOGIQUES

FORMATION
SUR-MESURE
EN INTRA

ANALYSE DES PRATIQUES
PROFESSIONNELLES

LE JEU

"GRANDIR EN TOUTE CONFIANCE"



POUR DÉVELOPPER
SON PROJET D'ACCUEIL
EN ÉQUIPE

NOTRE CHARTE DÉONTOLOGIQUE

Le Réseau ACEPP Formation s'engage à :

- > Envisager l'acte de formation comme un temps d'apprentissage, de réflexion permettant les découvertes, la création, l'inventivité où chacun puisse penser, échanger, se rencontrer... et non dans une logique d'uniformisation des pratiques.
- > Défendre une approche plurielle de la formation, non-dogmatique, afin d'éclairer et de nourrir la diversité de tous.
- > Favoriser la place des bénévoles associatifs et des parents dans nos formations.
- > Respecter les participants dans leurs convictions et ne pas promouvoir un lieu d'accueil ou une pratique spécifique comme modèle unique.
- > Adopter une attitude d'ouverture vis-à-vis des pratiques, des évolutions sociales et des connaissances actuelles liées à l'accueil des jeunes enfants.
- > Annoncer et appliquer la règle de confidentialité durant le temps de formation. Les exemples et expériences amenés par l'intervenant ou les stagiaires devront toujours rester anonymes.
- > Mettre à votre disposition un référent pédagogique et administratif pouvant construire un programme adapté à vos attentes et assurer le suivi de votre dossier de prise en charge financière.
- > Prendre en compte les appréciations des stagiaires lors des évaluations.

L'ÉQUIPE



JULIE PERRILLAT-COLLOMB
Coordinatrice pédagogique
des Services aux Familles



VALERIE GINARD
Référente pédagogique



THIBAULT BACHMANN
Assistant formation

Pour toutes questions liées à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, contactez Thibault Bachmann formation@aceppdes2savoie.fr



La certification qualité a été délivrée par AFNOR Certification au titre de la catégorie d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION

Depuis mai 2021, le pôle formation de l'Acepp des 2 Savoie est certifié Qualiopi. Cette certification qualité basée sur 7 critères, garantit à nos partenaires, stagiaires et intervenants la conformité de notre processus de formation.

L'Acepp des 2 Savoie est déclarée organisme de formation professionnelle sous le numéro 82740252974. Dans le cadre de la loi du 5 mars 2014, concernant la qualité de la formation, l'organisme de formation de l'Acepp des 2 Savoie est référencé par UNIFORMATION.

LES FORMATEURS 2026



ALICIA MIMMERSHEIM

Psychologue clinicienne systémicienne,
thérapeute familiale



MAGALI RIOU

formatrice spécialisée dans l'approche snoezelen appliquée à la petite enfance



ELISE FÈCHE

Masseur-kinésithérapeute DE
et Ostéopathe DO



MARIE-CLAUDE BLANC

Formatrice petite enfance depuis
plus de 25 ans au sein du réseau ACEPP



EMILIE TRANCHANT-TRUONG

Formatrice aux métiers de l'intervention
sociale & superviseuse en ESSMS



MATHIEU VANNSON

Comédien & formateur certifié Process
Communication



FABIENNE CHAMPLONG

Artiste plasticienne, fondatrice
de Espace de vie Art et Nature



NICOLAS GROS

Formateur Wild is the game
et facilitateur graphique



FRÉDÉRIC ISSELIN

Educateur environnement et fondateur
de Natur'Envie



PAULINE GOETSCH

Avocate au barreau d'Annecy



IVAN GODARD

Educateur de Jeunes Enfants



PAULINE BLARD

Educatrice de jeunes enfants



JEAN BAPTISTE CHARNET

Coordinateur administratif et financier
à l'Acepp des 2 Savoie



PHILIPPE DUPUY

Directeur de l'Acepp Nationale



JULIE PERRILLAT-COLLOMB

Coordinatrice pédagogique des Services
aux Familles à l'Acepp des 2 Savoie



TANGUY NIVET

Formateur et chargé de mission
pour l'Acepp nationale, responsable
pédagogique de l'organisme de formation
de l'Acepp29



LAURE DINGLI JEANNENOT

Nutritionniste



VALERIE GINARD

Ex-responsable de crèche associative
et référente pédagogique à l'Acepp
des 2 Savoie



LYNDA NOISEUX

Ex-responsable de crèche parentale
et spécialiste de la CNAJE



SAMIA ZEMMIT

Ex-responsable de crèche parentale
et éducatrice de jeunes enfants

LES FORMATIONS 2026 PAR THÉMATIQUE

ACCUEIL DE L'ENFANT ET DE SA FAMILLE

24 septembre	Des relations parents-pro entre rivalité et coopération ? par Emilie TRANCHANT-TRUONG	 Annecy
3 novembre	La coéducation, vivre et construire ensemble par Marie-Claude BLANC	Annecy
26 novembre	Construire un projet collaboratif avec les parents par Samia ZEMMIT	Annecy
4 juin	La familiarisation, première rencontre : un moment sensible par Pauline BLARD	 Annecy
29 septembre	Construire un lien de confiance avec les bébés par Ivan GODARD	Annecy
15 octobre	Des premières interactions à la socialisation de l'enfant par Pauline BLARD	Villaz

EVEIL CULTUREL, ARTISTIQUE ET LIEN AU VIVANT

2 février et 2 mars	L'enfant, un artiste en herbe ! par Espace de vie Art et Nature	Annecy
7 mai	La forêt au service de la créativité par Frédéric ISSELIN	Villaz
28 mai	S'initier à l'approche Snoezelen appliquée à la petite enfance par Magali RIOU	Annecy

PRATIQUES PROFESSIONNELLES

13 mars	Qu'est-ce qui fait sens aujourd'hui dans mon métier ? par Emilie TRANCHANT-TRUONG	Annecy
19 mars	Des mots aux liens : favoriser les transmissions de qualité en toutes circonstances par Pauline BLARD	Annecy
18 mai	Clarifier sa posture : les bases d'une démarche réflexive en équipe par Alicia MIMMERSHEIM	 Annecy
7 décembre	Réflexion pro' : analyser, ajuster et agir dans la complexité par Alicia MIMMERSHEIM	Annecy
2 et 3 décembre	Gagner en confiance ? Pensons à la communication en équipe par Tanguy NIVET	Villaz

SANTÉ ET DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT

24 février	Gestes et postures pour la prévention des TMS par Elise FECHE	Annecy
2 avril	1,2,3... Sommeil par Julie PERRILLAT-COLLOMB	Annecy
25 juin	La diversification alimentaire : de la surprise au plaisir par Laure DINGLI JEANNENOT	 Annecy
8 octobre	À table ! Privilégions le plaisir par Laure DINGLI JEANNENOT	Annecy



LES PARCOURS ÉVOLUENT !
 Composez un parcours correspondant à votre besoin ou laissez vous guider par nos parcours avec modules au choix. Profitez de tarifs dégressifs en vous inscrivant à plusieurs modules pour faciliter votre départ en formation !

POUR LES GESTIONNAIRES ASSOCIATIFS

5 février	Rendre visible pour mieux décider : la facilitation graphique au service des réunions par Wild Is The Game	Annecy
2 juin	Recruter en EAJE : un saut dans l'inconnu ? par Valérie GINARD	Annecy
17 mars	(Re)penser la qualité d'accueil à hauteur d'enfant par Lynda NOISEUX	Annecy
23 avril	Lire le vent qui souffle sur la petite enfance par Philippe DUPUY	Annecy
15 septembre	En tête à tête : les obligations des structures en matière d'entretien et d'évaluation par Pauline GOETSCH	Annecy
10 décembre	Est-ce que tu viens pour les vacances ? Les actualités en matière de congés payés par Pauline GOETSCH	Annecy
30 juin	Fédérer et apprendre à motiver par Mathieu VANNSON	Annecy
5 novembre	Osez le lâcher prise par Mathieu VANNSON	Annecy
9 juin	Optimiser la PSU sans perdre son cap par Jean Baptiste CHARNET	Annecy
1 ^{er} octobre	Construire le budget prévisionnel d'un EAJE par Jean-Baptiste CHARNET	Annecy

ET POUR VOS FORMATIONS EN ÉQUIPES...

- Et si on s'autorisait à rêver ? par Lynda NOISEUX
- Faire vivre la Charte Nationale pour l'Accueil du Jeune Enfant par Lynda NOISEUX
- La famille en mutation : accompagner les familles, un défi au quotidien par Lynda NOISEUX
- Épuisement parental : identifier, prendre en compte et orienter par Emilie TRANCHANT-TRUONG
- Le corps de l'enfant : accompagner, protéger, respecter par Emilie TRANCHANT-TRUONG
- Initiation aux premiers secours pédiatriques par Jean Baptiste CHARNET
- Premiers Secours en Santé Mentale par Virginie JULLIN
- Regarder, observer et interagir avec l'enfant par Alicia MIMMERSHEIM
- Ces comportements de l'enfant qui me questionnent par Alicia MIMMERSHEIM
- Faire équipe par Alicia MIMMERSHEIM
- La nature itinérante : pour jouer et expérimenter librement par Ninon RAMADIER

PROGRAMMES ET
INSCRIPTION EN LIGNE





PROGRAMMES ET
INSCRIPTION EN LIGNE



ACCUEIL DE L'ENFANT ET DE SA FAMILLE



24 SEPTEMBRE

**DES RELATIONS PARENTS-PRO
ENTRE RIVALITÉ ET COOPÉRATION ?**

par Émilie TRANCHANT-TRUONG

3 NOVEMBRE

**LA CO-ÉDUCATION, VIVRE
ET CONSTRUIRE ENSEMBLE**

par Marie-Claude BLANC

26 NOVEMBRE

**CONSTRUIRE UN PROJET
COLLABORATIF AVEC LES PARENTS**

par Samia ZEMMIT

4 JUIN

**LA FAMILIARISATION, PREMIÈRE
RENCONTRE : UN MOMENT SENSIBLE**

par Pauline BLARD

29 SEPTEMBRE

**CONSTRUIRE UN LIEN DE CONFIANCE
AVEC LES BÉBÉS**

par Ivan GODARD

15 OCTOBRE

**DES PREMIÈRES INTERACTIONS
À LA SOCIALISATION DE L'ENFANT**

par Pauline BLARD



DES RELATIONS PARENTS-PRO ENTRE RIVALITÉ ET COOPÉRATION ?

Dans le quotidien d'une crèche, la qualité du lien avec les familles est essentielle pour le bien-être de l'enfant. Cette formation propose des outils concrets pour écouter sans jugement, accueillir les émotions et besoins exprimés, et instaurer un dialogue constructif. À travers des mises en situation et des échanges de pratiques, les participantes apprendront à ajuster leur communication pour favoriser une coopération sereine entre parents et professionnels.

OBJECTIFS

- Identifier les rôles et fonctions respectifs de chacun, parents-professionnels
- Savoir nourrir un lien d'accompagnement et un climat communicationnel de confiance propice à la relation
- Développer une écoute active, pour soi et autrui
- Identifier les temps clés pour nourrir la relation parent/professionnel : les temps d'accueil et de séparation.

1^{ER}
MODULE



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance. Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



EMILIE TRANCHANT-TRUONG

Formatrice aux métiers de l'intervention sociale & superviseuse en ESSMS



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



LA CO-ÉDUCATION, VIVRE ET CONSTRUIRE ENSEMBLE

Le travail avec les familles concernées par les établissements d'accueil de jeunes enfants est devenu une question d'actualité, du fait de la réglementation (décret 2000 et suivants) mais aussi du fait de la volonté des professionnels d'améliorer leurs relations avec les parents des enfants concernés. Ce travail avec les familles a pour finalité la mise en oeuvre d'une coéducation respectant les places et rôles de chacun.

OBJECTIFS

- Renforcer les compétences de chacun pour dynamiser la collaboration entre parents et professionnels au sein des établissements d'accueil de jeunes enfants.
- Partager et construire une approche collective pour favoriser la mise en oeuvre de la coéducation au sein des lieux d'accueil avec les familles et les enfants.

2^{ÈME}
MODULE



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance. Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



MARIE-CLAUDE BLANC

Formatrice petite enfance depuis plus de 25 ans au sein du réseau ACEPP



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



CONSTRUIRE UN PROJET COLLABORATIF AVEC LES PARENTS

Cette formation met l'accent sur la démarche collective visant à favoriser la coéducation au sein des lieux d'accueil. En s'appuyant sur les expériences des structures et sur des approches de la coéducation développées en petite enfance, Vous construirez des outils pour rassembler les parents, organiser des projets partagés et valoriser votre posture professionnelle.

OBJECTIFS

- Adapter sa posture professionnelle visant le juste équilibre entre les différentes pratiques et visions éducatives familiales tout en préservant les orientations du projet pédagogique.
- Développer des outils pratiques pour associer les parents à la vie de la structure.
- Acquérir des repères en gestion de projet, appliqués à l'inclusion des parents.

3^{ÈME}
MODULE

NOUVEAU



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance. Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



SAMIA ZEMMIT

Ex-responsable de crèche parentale et éducatrice de jeunes enfants



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



LA FAMILIARISATION, PREMIÈRE RENCONTRE : UN MOMENT SENSIBLE

Cette formation invite les professionnelles à questionner leurs habitudes lors de cette période si riche et complexe qu'est la familiarisation et à ajuster les protocoles afin de mieux accompagner chaque enfant et parent dans ce moment sensible.

OBJECTIFS

- Comprendre les principes qui favorisent la sécurité affective pendant la période de familiarisation pour mieux cerner les enjeux de ce moment
- Identifier et mettre en place les différents éléments d'un cadre sécurisant pour l'enfant et sa famille.
- Ajuster ses pratiques professionnelles pour répondre aux besoins singuliers de chaque enfant et de ses parents.



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance. Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



PAULINE BLARD

Éducatrice de jeunes enfants



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



CONSTRUIRE UN LIEN DE CONFIANCE AVEC LES BÉBÉS

Accueillir les bébés en EAJE peut-être un défi pour les professionnels. La première année de vie d'un bébé est marquée par des évolutions significatives et des étapes déterminantes pour son développement. Comment penser cet accueil en favorisant la sécurité affective des tout-petits ? Cette formation met l'accent sur l'observation des enfants pour ajuster les pratiques, tout en renforçant le lien de confiance avec les familles.

OBJECTIFS

- Comprendre les besoins fondamentaux des bébés et soutenir leur développement global
- Concevoir des espaces adaptés et sécurisés, savoir choisir un matériel qui soutient l'autonomie et la découverte de l'environnement par le bébé
- Mobiliser des qualités relationnelles avec le bébé, ses parents
- Contribuer à la sécurité affective des enfants accueillis.



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels

de la petite enfance.

Aucun prérequis

n'est nécessaire pour suivre cette formation.



IVAN GODARD

Éducateur de Jeunes Enfants



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



DES PREMIÈRES INTERACTIONS À LA SOCIALISATION DE L'ENFANT



Comprendre les processus de socialisation des jeunes enfants et ajuster ses pratiques professionnelles pour favoriser les interactions, les liens entre pairs, et accompagner les spécificités (relations fusionnelles, enfant en retrait, gémellité et fratrie).

OBJECTIFS

- Comprendre les étapes du développement social et affectif de l'enfant de 0 à 3 ans.
- Comprendre les différentes formes de liens et la dynamique dans un groupe d'enfants (interaction, amitié, dépendance affective, rivalité, exclusion du groupe, gémellité, fratrie).
- Adapter sa posture professionnelle pour accompagner les enfants dans leurs socialisations.



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels

de la petite enfance.

Aucun prérequis

n'est nécessaire pour suivre cette formation.



PAULINE BLARD

Éducatrice de jeunes enfants



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures

PROGRAMMES ET
INSCRIPTION EN LIGNE



ÉVEIL CULTUREL, ARTISTIQUE ET LIEN AU VIVANT



7 MAI

**LA FORÊT AU SERVICE
DE LA CRÉATIVITÉ**

par Frédéric ISSELIN

2 FÉVRIER & 2 MARS

L'ENFANT, UN ARTISTE EN HERBE !

par Espace de vie Art et Nature

28 MAI

**S'INITIER À L'APPROCHE SNOEZELEN
APPLIQUÉE À LA PETITE ENFANCE**

par Magali RIOU



LA FORÊT AU SERVICE DE LA CRÉATIVITÉ

Revisitée pour renforcer sa mise en pratique en EAJE, cette formation reste une journée incontournable dans notre proposition de formation. Une occasion unique de s'immerger en milieu naturel, au cœur d'une forêt, accompagné d'un passionné et professionnel de l'animation environnement auprès de la jeunesse, Frédéric Isselin. Un temps pour identifier les potentialités que la nature offre à portée de main pour créer une animation avec les tout-petits.

OBJECTIFS

- Sensibiliser les enfants à l'environnement, la nature et les saisons
- Intégrer la nature dans le quotidien des enfants accueillis en EAJE
- Découvrir des outils pédagogiques simples à utiliser ou à fabriquer soi-même
- Réfléchir et mettre en place des séquences d'animations nature ludiques.



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance. Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



FRÉDÉRIC ISSELIN

Éducateur environnement et fondateur de Natur'Envie



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



L'ENFANT, UN ARTISTE EN HERBE !

Plongez dans un voyage sensoriel, poétique et créatif grâce à cette formation immersive dédiée à l'éveil artistique et culturel. À travers la visite d'une exposition au sein de l'espace d'art contemporain de la MJC Mikado, accompagné de l'artiste, cette expérience vous permettra de vous inspirer de dispositifs artistiques et de s'approprier des outils pédagogiques à intégrer dans vos structures. Alliant théorie, expérimentation et immersion, cette formation approfondira votre compréhension du rôle de l'art dans la santé culturelle des enfants tout en ravivant votre sensibilité artistique !

OBJECTIFS

- Comprendre l'importance de l'ouverture à la culture dans le développement du jeune enfant
- S'initier à l'éveil culturel et artistique
- S'autoriser l'émerveillement et laisser libre court à sa propre créativité
- Proposer une expérimentation sensible autour de l'art pour le jeune enfant accueilli en EAJE.



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance. Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



FABIENNE CHAMPLONG

Artiste plasticienne, fondatrice de Espace de vie Art et Nature



TARIF

840 € - 2 jours / 14 heures



S'INITIER À L'APPROCHE SNOEZELEN APPLIQUÉE À LA PETITE ENFANCE

Plongez dans l'univers snoezelen, c'est apprendre à créer des espaces où l'enfant explore librement, apaise ses émotions, et tisse une relation profonde avec l'adulte. Au fil de la formation, vous vivrez des expériences sensorielles, découvrirez des outils simples et inspirants, et repartirez avec des idées concrètes pour enrichir vos pratiques.

OBJECTIFS

- Connaître les bases de la démarche Snoezelen
- Identifier les éléments clés du développement de l'enfant
- Connaître l'utilité et l'utilisation du matériel pour aménager un espace sécurisant
- Organiser et mener une séance.

NOUVEAU


PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance. Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



MAGALI RIOU

Formatrice spécialisée dans l'approche snoezelen appliquée à la petite enfance



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures





PRATIQUES PROFESSIONNELLES

PROGRAMMES ET
INSCRIPTION EN LIGNE



13 MARS

**QU'EST-CE QUI FAIT SENS
AUJOURD'HUI DANS MON MÉTIER ?**

par Emilie TRANCHANT-TRUONG

19 MARS

**DES MOTS AUX LIENS : FAVORISER
LES TRANSMISSIONS DE QUALITÉ
EN TOUTES CIRCONSTANCES**

par Pauline BLARD

18 MAI

**CLARIFIER SA POSTURE :
LES BASES D'UNE DÉMARCHE
RÉFLEXIVE EN ÉQUIPE**

par Alicia MIMMERSHEIM

2 & 3 DÉCEMBRE

**GAGNER EN CONFiance ?
PENSONS À LA COMMUNICATION
EN ÉQUIPE**

par Tanguy NIVET

7 DÉCEMBRE

**RÉFLEXION PRO' : ANALYSER,
AJUSTER ET AGIR DANS
LA COMPLEXITÉ**

par Alicia MIMMERSHEIM



QU'EST-CE QUI FAIT SENS AUJOURD'HUI DANS MON MÉTIER ?

Cette formation propose aux professionnels de la petite enfance un espace de réflexion pour questionner le sens de leur engagement, à partir de leurs expériences concrètes. Elle vise à renforcer leur positionnement professionnel en les amenant à analyser les représentations existantes de leur métier. Elle permet d'identifier les facteurs personnels et contextuels qui influencent la motivation, dans une logique de prévention des risques psychosociaux (RPS) mais aussi de valoriser des compétences pour gagner en confiance au sein d'un collectif de travail.

OBJECTIFS

- Analyser les représentation des parents et des professionnels pour adapter sa pratique
- Identifier les facteurs personnels et contextuels qui influencent ma posture professionnelle
- Repérer les ressources personnelles, collectives et institutionnelles mobilisables pour maintenir leur santé mentale au travail et prévenir les risques psychosociaux.
- Mobiliser ces ressources pour soutenir les dynamiques collectives et coopératives dans mon équipe.



DES MOTS AUX LIENS : FAVORISER DES TRANSMISSIONS DE QUALITÉS EN TOUTES CIRCONSTANCES

Les temps de transmission sont des temps incontournables dans l'accueil du jeune enfant et de sa famille. Cependant, il n'est pas toujours facile de sortir des routines établies. Cette formation propose des repères et des pratiques pour enrichir ces temps d'échange, rendre les transmissions plus attentives à chaque enfant et accompagner aussi les situations plus délicates avec bienveillance.

OBJECTIFS

- Comprendre le rôle des transmissions dans le lien avec l'enfant et sa famille.
- Prendre soin de la qualité des échanges au quotidien avec les familles.
- Aborder les situations délicates (agressivité, morsures, conflits) en préservant la relation.



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance. Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



EMILIE TRANCHANT-TRUONG

Formatrice aux métiers de l'intervention sociale & supervisrice en ESSMS



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



PAULINE BLARD

Éducatrice de jeunes enfants



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



CLARIFIER SA POSTURE LES BASES D'UNE DÉMARCHE RÉFLEXIVE EN ÉQUIPE

Une posture professionnelle cohérente et collaborative est essentielle pour accompagner les jeunes enfants au quotidien. Cette formation propose aux professionnels de renforcer leurs pratiques grâce à une démarche réflexive, de mieux comprendre leurs interactions en équipe et de s'outiller pour faire face aux situations complexes.

OBJECTIFS

- Comprendre les fondements d'une posture professionnelle en équipe
- Développer une démarche réflexive dans les pratiques quotidiennes.
- Connaître les outils de communication en équipe pour une meilleure cohérence d'accompagnement.

1^{ER}
MODULE



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance. Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



ALICIA MIMMERSHEIM

Psychologue clinicienne systémicienne, thérapeute familiale



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



RÉFLEXION PRO' ANALYSER, AJUSTER ET AGIR DANS LA COMPLEXITÉ

Dans ce deuxième module autour de la posture professionnelle réflexive, nous allons approfondir la notion de posture professionnelle dans l'accompagnement quotidien des jeunes enfants. Nous allons affiner notre démarche réflexive vers une meilleure compréhension des interactions en équipe. Nous allons également approfondir les outils permettant de traverser les situations complexes.

2^{ÈME}
MODULE



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance. Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



ALICIA MIMMERSHEIM

Psychologue clinicienne systémicienne, thérapeute familiale



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures

OBJECTIFS

- Comprendre l'objectif et les enjeux d'une démarche réflexive d'équipe
- Connaître les outils favorisant la démarche réflexive (savoir être et savoir-faire)
- Pouvoir identifier et repérer les critères d'une démarche réflexive efficace
- Acquérir des techniques pour traverser les situations complexes tout en maintenant une posture professionnelle.



GAGNER EN CONFIANCE ? PENSONS À LA COMMUNICATION EN ÉQUIPE

NOUVEAU

C'est un art parfois difficile : il n'est pas toujours aisé de se dire les choses et de s'écouter. Le travail en équipe peut être à la fois une grande richesse et une source de souffrances. Pour favoriser la cohésion au sein d'une équipe, il est nécessaire d'apporter une attention particulière à la façon dont les professionnels sont en relation et de capitaliser sur ce qui les rassemble.

OBJECTIFS

- Réfléchir autour des notions de travail et de cohésion d'équipe.
- S'approprier les modalités d'une communication bienveillante.
- Identifier les outils de la collaboration / coopération au sein d'une équipe.



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance.
Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



TANGUY NIVET

Formateur et chargé de mission pour l'Acepp nationale, responsable pédagogique de l'organisme de formation de l'Acepp29



TARIF

840 € - 2 jours / 14 heures





SANTÉ ET DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT

PROGRAMMES ET
INSCRIPTION EN LIGNE



24 FEVRIER

GESTES ET POSTURES POUR
LA PRÉVENTION DES TMS

par Elise FECHE

2 AVRIL

1,2,3... SOMMEIL

par Julie PERRILLAT-COLLOMB

25 JUIN

LA DIVERSIFICATION ALIMENTAIRE :
DE LA SURPRISE AU PLAISIR

par Laure DINGLI JEANNENOT

8 OCTOBRE

À TABLE ! PRIVILÉGIONS LE PLAISIR

par Laure DINGLI JEANNENOT



GESTES ET POSTURES POUR LA PRÉVENTION DES TMS

Cette formation, s'appuyant principalement sur de la pratique, vise à faire prendre conscience aux professionnels de la petite enfance les risques de TMS liés à leurs activités quotidiennes (port de charges, postures prolongées, gestes répétitifs). Elle aborde des notions de base et des mises en situation pour adopter des gestes et postures adaptés, ainsi que des aménagements possibles de l'environnement de travail pour préserver leur santé et leur bien-être au quotidien.

OBJECTIFS

- Savoir porter en sécurité pour le porteur et le porté
- Adopter les postures et les gestes professionnels prévenant les troubles musculo-squelettiques (TMS)
- Limiter ses gestes et déplacements et appliquer les principes d'économie d'effort
- Prendre conscience de l'importance de prendre soin de soi.

NOUVEAU


PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance.
Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



ELISE FÈCHE

Masseur-kinésithérapeute
DE et Ostéopathe DO



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



1,2,3... SOMMEIL

La question du sommeil des enfants est récurrente pour les parents et les équipes de professionnels petite enfance, et nécessite une attention particulière dès la naissance ! Quels sont les impacts des mode de vie actuels sur la qualité du sommeil et, par conséquent sur le développement et les comportements des enfants ? Quels peuvent être les enjeux du sommeil dans la relation parent professionnel ? Cette formation vise donc à répondre à un maximum de questions et permettre aux professionnels de s'adapter à différentes situations tout en respectant le cycle du sommeil de chaque enfant accueilli.

OBJECTIFS

- Comprendre la fonction et les bienfaits du sommeil dans la santé et le développement des jeunes enfants
- Expliciter le cycle de sommeil chez l'enfant tout au long de sa prime enfance
- Guider les professionnels à réfléchir à la place du sommeil dans le quotidien de l'enfant (projet d'accueil)
- Accompagner le parent dans la compréhension du sommeil de son enfant.

NOUVEAU


PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance.
Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



JULIE PERRILLAT-COLOMB

Coordinatrice pédagogique
des Services aux Familles
à l'Acep des 2 Savoie



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



LA DIVERSIFICATION ALIMENTAIRE DE LA SURPRISE AU PLAISIR

L'alimentation du tout-petit est une préoccupation centrale pour les personnes qui entourent et s'occupent du jeune enfant, dont les parents et les professionnels petite enfance. Cette formation est une occasion d'explorer ce sujet passionnant et essentiel, pour accompagner au mieux l'enfant et sa famille.

OBJECTIFS

- Connaître les bases de la diversification alimentaire de l'enfant à ses 3 ans
- Connaître des notions de DME
- Connaître les allergies alimentaires et leurs impacts sur la préparation des repas
- Connaître les besoins en lait, accueillir un bébé allaité
- Savoir construire un menu qualitatif et adapté selon l'âge de l'enfant et les circonstances
- Communiquer avec les parents autour du sujet de l'alimentation.

1^{ER}
MODULE



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance.
Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



LAURE DINGLI JEANNENOT
Nutrithérapeute



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



À TABLE ! PRIVILÉGIONS LE PLAISIR

Après la diversification, place au plaisir. Ce deuxième module célèbre le repas comme un moment de découverte et de lien : éveil des sens, confiance, rythmes respectés. À partir de situations concrètes, on explore ce qui influence le moment du repas (en crèche et en famille). On affine la posture, on invente des rituels simples, on partage avec les familles pour des tables vivantes où l'enfant goûte, ose et se réjouit.

2^{ÈME}
MODULE



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnels de la petite enfance.
Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



LAURE DINGLI JEANNENOT
Nutrithérapeute



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures

PROGRAMMES ET
INSCRIPTION EN LIGNE



GESTIONNAIRES ASSOCIATIFS



5 FÉVRIER

RENDRE VISIBLE POUR MIEUX DÉCIDER :
LA FACILITATION GRAPHIQUE
AU SERVICE DES RÉUNIONS

par Wild is the Game

2 JUIN

RECRUTER EN EAJE :
UN SAUT DANS L'INCONNU ?

par Valérie GINARD

17 MARS

(RE)PENSER LA QUALITÉ
D'ACCUEIL À HAUTEUR D'ENFANT

par Lynda NOISEUX

23 AVRIL

LIRE LE VENT QUI SOUFFLE
SUR LA PETITE ENFANCE

par Philippe DUPUY

15 SEPTEMBRE

LES OBLIGATIONS DES STRUCTURES
EN MATIÈRE D'ENTRETIEN
ET D'ÉVALUATION

par Pauline GOETSCH

10 DÉCEMBRE

LES ACTUALITÉS EN MATIÈRE
DE CONGÉS PAYÉS
par Pauline GOETSCH

30 JUIN

FÉDÉRER ET APPRENDRE
À MOTIVER

par Mathieu VANNSON

5 NOVEMBRE

OUSER LE LÂCHER PRISE
par Mathieu VANNSON

9 JUIN

OPTIMISER LA PSU
SANS PERDRE SON CAP

par Jean-Baptiste CHARNET

1^{ER} OCTOBRE

CONSTRUIRE LE BUDGET
PRÉVISIONNEL D'UN EAJE

par Jean-Baptiste CHARNET



RENDEZ VISIBLE POUR MIEUX DÉCIDER : LA FACILITATION GRAPHIQUE AU SERVICE DES RÉUNIONS

Cette formation expérientielle permet de développer une posture et des compétences favorisant l'émergence de l'intelligence collective pour faciliter l'engagement des participants, leurs contributions et la construction d'une vision commune L'occasion d'acquérir des techniques d'animation et de synthétisation pour une véritable alliance éducative.

OBJECTIFS

- Planifier et structurer l'ordre du jour d'une réunion en définissant des objectifs clairs et des temps de parole favorisant l'engagement
- Être capable de conduire un brainstorming ou une discussion collective en utilisant des techniques d'animation favorisant la participation.
- Être capable d'organiser les idées exprimées et produire en temps réel une synthèse visuelle compréhensible et exploitable.

NOUVEAU


PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables de structures de crèches associatives (bénévoles, salariés). Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



NICOLAS GROS

Formateur Wild is the game et facilitateur graphique



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



RECRUTER EN EAJE : UN SAUT DANS L'INCONNU ?

Le recrutement d'un nouveau collaborateur est un enjeu au quotidien qui requiert toute notre vigilance pour le maintien des dynamiques d'équipe dans les structures. Cette formation pourra permettre de penser le recrutement et l'intégration comme un jeu d'équilibre entre objectiver le monde du travail (offre/demande), les représentations et les intérêts individuels (liés au travail ou pas) et donc les choix faits par la structure afin de garantir les remplacements les plus adaptés.

OBJECTIFS

- Développer des outils pour mieux accompagner et suivre de nouveaux collaborateurs
- Mettre en place un plan d'intégration structuré et engageant.
- Développer les compétences clés en communication, accompagnement et feedbacks.

NOUVEAU


PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables de structures de crèches associatives (bénévoles, salariés). Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



VALERIE GINARD

Ex-responsable de crèche associative et référente pédagogique à l'Acepp des 2 Savoie



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



(RE)PENSER LA QUALITÉ D'ACCUEIL À HAUTEUR D'ENFANT

Le paysage de la petite enfance subit depuis quelques années des changements « climatiques ». Cette journée propose un temps de recul pour une lecture critique du référentiel face à son ancrage dans le temps réel. L'ACEPP précurseur sur la Charte Nationale pour l'Accueil du Jeune Enfant, continue sa défense des valeurs en outillant les équipes pour transformer leurs acquis en 4 projets vivants, contractualisés partagés et obligatoires.

OBJECTIFS

- Comprendre les impacts des évolutions réglementaires récentes sur le projet d'établissement
- S'approprier les enjeux de la démarche d'autoévaluation de la qualité d'accueil (4ème projet).
- Encencher une réflexion sur le projet d'évaluation en cohérence avec les pratiques et outils déjà déployés au regard de la CNAJE, tout en s'appuyant sur une démarche réflexive au service de l'enfant et des familles.

1^{ER}
MODULE

NOUVEAU



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables de structures de crèches associatives (bénévoles, salariés). Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



LYNDA NOISEUX

Ex-responsable de crèche parentale et spécialiste de la CNAJE



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



LIRE LE VENT QUI SOUFFLE SUR LA PETITE ENFANCE

Le secteur de la petite enfance connaît des évolutions constantes sur les plans institutionnels, réglementaires, et législatifs. Il est essentiel de rester à jour sur ces enjeux pour construire des fondations solides pour nos établissements et leurs relations partenariales, avec comme objectif constant : offrir un accompagnement de qualité aux enfants et à leurs familles. L'ACEPP suit de près ces changements et vous accompagne dans leur compréhension, afin de les intégrer au quotidien.

OBJECTIFS

- Comprendre les évolutions institutionnelles, réglementaires et législatives
- Savoir intégrer les changements institutionnels et réglementaires
- Analyser les enjeux partenariaux et législatifs actuels
- Favoriser une réflexion collective.

2^{ÈME}
MODULE



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables de structures de crèches associatives (bénévoles, salariés). Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



PHILIPPE DUPUY

Directeur de l'Acepp Nationale



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



EN TÊTE À TÊTE !

LES OBLIGATIONS DES STRUCTURES EN MATIÈRE D'ENTRETIEN ET D'ÉVALUATION



À partir d'un rappel clair des obligations légales et des différentes catégories d'entretiens et d'évaluations, la formation fait travailler la préparation et la tenue de l'entretien sur des cas concrets, puis propose la construction de supports adaptés en intégrant les actualités du droit du travail.

OBJECTIFS

- Distinguer les différents entretiens à mettre en place et à assurer en structure
- Identifier ses obligations en matière de tenue d'entretiens
- Préparer et conduire efficacement son entretien.



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables de structures de crèches associatives (bénévoles, salariés). Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



PAULINE GOETSCH

Avocate au barreau d'Annecy



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



EST-CE QUE TU VIENS POUR LES VACANCES ?

LES ACTUALITÉS EN MATIÈRE DE CONGÉS PAYÉS



Chaque année, la saison des congés vire au casse-tête : arrêts maladie, reports, plannings qui déraillent... Cette journée remet de l'ordre et de la sérénité. On raconte les cas qui vous arrivent vraiment, on décrypte les dernières décisions (dont l'acquisition des CP en cas de maladie), puis on transforme tout cela en réflexes clairs et réponses sûres pour vos équipes. Animée par Pauline Goetsch, avocate, pour allier sécurité et pragmatisme.

OBJECTIFS

- Comprendre les obligations de l'employeur en matière de congés
- Connaître les nouvelles positions de la cour de cassation en matière d'acquisition des congés
- Gérer les congés efficacement.



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables de structures de crèches associatives (bénévoles, salariés). Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



PAULINE GOETSCH

Avocate au barreau d'Annecy



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



FÉDÉRER ET APPRENDRE À MOTIVER

Cette formation s'adresse aux responsables dans les structures petite enfance, afin de les aider à développer un management efficace et motivant. Vous apprendrez à identifier et ajuster votre posture managériale pour répondre aux exigences spécifiques de votre rôle, en trouvant l'équilibre entre gestion d'équipe et pédagogie. La formation vous permettra également d'analyser et de mieux gérer les situations difficiles ou conflictuelles, tout en favorisant un climat de travail constructif.

OBJECTIFS

- Savoir identifier sa posture managériale
- Analyser, comprendre et mieux gérer les situations difficiles ou conflictuelles
- Apprendre à nourrir les 8 besoins psychologiques
- Savoir dire NON

1^{ER}
MODULE



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables de structures de crèches associatives (bénévoles, salariés). Prérequis : Aucun pré-requis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



MATHIEU VANNSON

Comédien & formateur certifié Process Communication



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



OSER LE LÂCHER PRISE ?

Cette journée propose un cadre pragmatique pour reprendre la main sur son organisation et retrouver de la disponibilité mentale dans la conduite d'équipe. À partir de situations concrètes, les participant·es mettent en place des repères simples pour clarifier leurs choix, structurer leur action et préserver leur énergie. Entre mises en pratique guidées et temps d'appropriation personnelle pour consolider une posture au service du collectif.

OBJECTIFS

- Diagnostiquer son organisation personnelle et connaître les 6 lois fondamentales du temps
- Hiérarchiser ses activités et décider vite
- Mettre en pratique des techniques de lâcher-prise pour gagner en sérénité et en efficacité
- Expérimenter des outils concrets et transférables.

2^{ÈME}
MODULE

NOUVEAU



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables de structures de crèches associatives (bénévoles, salariés). Prérequis : Aucun pré-requis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



MATHIEU VANNSON

Comédien & formateur certifié Process Communication



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



OPTIMISER LA PSU SANS PERDRE SON CAP

À la fin de la formation, les participants seront en capacité d'optimiser le fonctionnement d'un EAJE au regard de la PSU et des évolutions récentes.

OBJECTIFS

- Connaître les modalités de calcul de la PSU
- Identifier les indicateurs d'activité pertinents
- Mettre en oeuvre des pratiques de contractualisation et de facturation permettant d'optimiser le service aux familles et les financements.



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables de structures de crèches associatives (bénévoles, salariés).
Prérequis : Notions de gestion financière en EAJE.



JEAN-BAPTISTE CHARNET

Coordinateur administratif et financier à l'Acepp des 2 Savoie



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures



CONSTRUIRE LE BUDGET PRÉVISIONNEL D'UN EAJE

L'environnement de la petite enfance est lié de près au contexte politique et aux décisions qui impactent les partenaires que sont la CAF, les communes... Comprendre les enjeux de cet environnement pour mieux gérer son EAJE est primordial, afin d'assurer une gestion saine et pérenne.

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du budget prévisionnel,
- Construire un budget prévisionnel,
- Assurer la mise en oeuvre du budget prévisionnel.



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables de structures de crèches associatives (bénévoles, salariés). Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.



JEAN-BAPTISTE CHARNET

Coordinateur administratif et financier à l'Acepp des 2 Savoie



TARIF

420 € - 1 jour / 7 heures

CHARTE NATIONALE POUR L'ACCUEIL DU JEUNE ENFANT



[GRANDS]

10 PRINCIPES

POUR GRANDIR EN TOUTE CONFiance



1 Pour grandir sereinement, j'ai besoin que l'on m'accueille quelle que soit ma situation ou celle de ma famille.



2 J'avance à mon propre rythme et je développe toutes mes facultés en même temps : pour moi, tout est langage, corps, jeu, expérience. J'ai besoin que l'on me parle, de temps et d'espace pour jouer librement et pour exercer mes multiples capacités.



3 Je suis sensible à mon entourage proche et au monde qui s'offre à moi. Je me sens bien accueilli quand ma famille est bien accueillie, car mes parents constituent mon point d'origine et mon port d'attache.



4 Pour me sentir bien et avoir confiance en moi, j'ai besoin de professionnels qui encouragent avec bienveillance mon désir d'apprendre, de me socialiser et de découvrir.



5 Je développe ma créativité et j'éveille mes sens grâce aux expériences artistiques et culturelles. Je m'ouvre au monde par la richesse des échanges interculturels.



6 Le contact réel avec la nature est essentiel à mon développement.



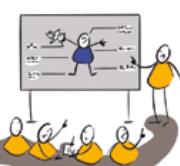
7 Fille ou garçon, j'ai besoin que l'on me valorise pour mes qualités personnelles, en dehors de tout stéréotype. Il en va de même pour les professionnels qui m'accompagnent. C'est aussi grâce à ces femmes et à ces hommes que je construis mon identité.



8 J'ai besoin d'évoluer dans un environnement beau, sain et propice à mon éveil.



9 Pour que je sois bien traité, il est nécessaire que les adultes qui m'entourent soient bien traités. Travailler auprès des tout-petits nécessite des temps pour réfléchir, se documenter et échanger entre collègues comme avec d'autres intervenants.



10 J'ai besoin que les personnes qui prennent soin de moi soient bien formées et s'intéressent aux spécificités de mon très jeune âge et de ma situation d'enfant qui leur est confié par mon ou mes parents.



CONDITIONS GÉNÉRALES



PUBLIC

Nos formations s'adressent aux professionnels du secteur de la petite enfance, adhérents ou non. Les formations en gestion associative sont ouvertes gratuitement aux dirigeants bénévoles dans et hors du secteur petite enfance.

Si vous êtes en situation de handicap ou si vous avez des besoins spécifiques qui nécessiteraient des aménagements pour suivre une formation, notre équipe est à votre écoute pour vous accompagner et faciliter votre parcours.

N'hésitez pas à contacter Thibault BACHMANN, notre référent handicap, pour mettre en œuvre un accompagnement et des modalités d'adaptation de la formation : formation@aceppdes2savoie.fr ou au 04 50 23 20 87.

POUR VOUS INSCRIRE

En ligne via notre site internet en cliquant sur l'onglet "Formations" puis sur la thématique de votre choix, en nous envoyant vos souhaits d'inscription au plus tard 20 jours avant le début de la formation.

FINANCEMENTS

Les coûts pédagogiques et frais engagés par les salariés peuvent être pris en charge par votre OPCO (opérateur de compétences). Respectez bien les règles et les procédures de prise en charge des formations, et, au besoin, contactez-nous pour plus d'informations.

AVANT LA FORMATION

Pour toute inscription à une formation, nous envoyons une convention en 2 exemplaires à l'employeur, dont un exemplaire est à retourner signé à l'Acepp des 2 Savoie. L'inscription ne sera définitive qu'à réception de la convention signée.

PENDANT LA FORMATION

Nos formations catalogue se déroulent en général à Villaz (74) et Annecy (74). Nos horaires de formation sont : 9h-12h30 et 13h30-17h (7 heures/jour).

APRÈS LA FORMATION

Un "certificat de réalisation" est remis aux stagiaires, ainsi qu'un questionnaire à chaud à compléter sur place. La facture est transmise dans un délai de 2 mois à l'employeur.

REPORT OU ANNULATION

L'Acepp des 2 Savoie se réserve le droit d'annuler ou reporter une formation si le nombre de participants est insuffisant. L'Acepp des 2 Savoie en informe la structure, aucune indemnité ne sera versée à la structure.

CONDITIONS D'ANNULATION

JUSQU'À 15 JOURS AVANT LE DÉBUT DE LA FORMATION	DE 15 JOURS À 3 JOURS AVANT LE DÉBUT DE LA FORMATION	MOINS DE 3 JOURS AVANT LE DÉBUT DE LA FORMATION
Aucun frais retenu	30% des frais facturés	La totalité des frais de formation est facturée



AGENDA 2026 DES FORMATIONS

FÉVRIER

■ 2 février (Jour 1)

L'enfant, un artiste en herbe !

■ 5 février

Rendre visible pour mieux décider : la facilitation graphique au service des réunions

■ 24 février

Gestes et postures pour la prévention des TMS

MARS

■ 2 mars (Jour 2)

L'enfant, un artiste en herbe !

■ 13 mars

Qu'est-ce qui fait sens aujourd'hui dans mon métier ?

■ 17 mars

(Re)penser la qualité d'accueil à hauteur d'enfant

■ 19 mars

Des mots aux liens : favoriser les transmissions de qualité en toutes circonstances

AVRIL

■ 2 avril

1,2,3... Sommeil

■ 23 avril

Lire le vent qui souffle sur la petite enfance

MAI

■ 7 mai

La forêt au service de la créativité

■ 18 mai

Clarifier sa posture : les bases d'une démarche réflexive en équipe

■ 28 mai

S'initier à l'approche Snoezelen appliquée à la petite enfance

OCTOBRE

■ 1^{er} octobre

Construire le budget prévisionnel d'un EAJE

■ 8 octobre

À table ! Privilégiions le plaisir

■ 15 octobre

Des premières interactions à la socialisation de l'enfant

NOVEMBRE

■ 3 novembre

La coéducation, vivre et construire ensemble

■ 5 novembre

Osez le lâcher prise

■ 26 novembre

Construire un projet collaboratif avec les parents

DÉCEMBRE

■ 2 et 3 décembre

Gagner en confiance ? Pensons à la communication en équipe

■ 7 décembre

Réflexion pro' : analyser, ajuster et agir dans la complexité

■ 10 décembre

Est-ce que tu viens pour les vacances ? Les actualités en matière de congés payés

SEPTEMBRE

■ 15 septembre

En tête à tête : les obligations des structures en matière d'entretien et d'évaluation

■ 24 septembre

Des relations parents-pro entre rivalité et coopération ?

■ 29 septembre

Construire un lien de confiance avec les bébés



Association des
Collectifs
Enfants
Parents
Professionnels